



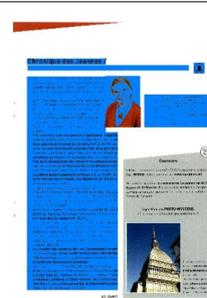
## Chronique des Jeannes / Plus de femmes dans les conseils d'administration



» Simonetta Sommaruga veut au moins 30% de femmes dans les conseils d'administration des grandes entreprises. Diane Reinhard, membre du conseil d'administration de Board2win<sup>1</sup>, soutient la position, ainsi que le Cercle suisse des administratrices, fondé en 2012 et regroupant à ce jour 135 femmes compétentes et désireuses d'entrer dans des conseils d'administration. Le Parlement s'est déjà opposé aux quotas, mais l'Union patronale suisse s'est prononcée en faveur des femmes dans les CA. Notre économie a tout à gagner à les engager à ces postes.



» **Non seulement c'est une question d'équilibre et d'égalité, sinon de parité, mais de bonne gestion. En effet, les CA dans lesquels se trouvent des femmes font de meilleures performances dans les périodes de crise: elles sont plus prudentes quant aux risques à prendre et ont davantage conscience qu'il faut créer un monde pour les générations futures. Elles apportent des solutions nouvelles et davantage de sérénité, privilégient les décisions prises en commun. En outre, les entreprises dont l'encadrement est le plus féminisé sont également celles qui ont les meilleures performances économiques. Ces éléments ont été prouvés par plusieurs études.**



Le Peuple. VS  
1920 Martigny

www.lepeuplevs.ch

Genre de média: Médias imprimés  
Type de média: Magazines spéc. et de loisir  
Tirage: 1'200  
Parution: 26x/année

N° de thème: 844.003  
N° d'abonnement: 844003  
Page: 11  
Surface: 26'731 mm<sup>2</sup>

- » La part des femmes dans les conseils d'administration des entreprises suisses s'accroît, mais demeure inférieure à la moyenne européenne. Elle s'élève actuellement à 13,9%, contre 11,6% deux ans plus tôt. avec 46 femmes contre 285 hommes sur 331 sièges<sup>2</sup>.
  - » **Sur le Vieux-Continent, la proportion a grimpé de 15,6 à 20,3%. La Norvège, qui a imposé des quotas en la matière, arrive en tête du classement (38,9%).**
  - » On attend trop des cadres qu'ils aient 20 ans d'expérience à 100%. Une femme qui a travaillé à 50% ne perd pas ses capacités. Il faut valoriser dans le CV les tâches familiales: une mère planifie, dirige, soutient au quotidien, elle développe donc de nombreuses compétences qui peuvent être utiles aux sociétés.
  - » **La diversité des sexes au sein de l'encadrement constitue un avantage concurrentiel durable pour l'entreprise. Il faut donc favoriser l'accès des femmes aux postes à responsabilités, dans tous les domaines.**
  - » Nous espérons que Simonetta Sommaruga sera suivie.
  - » **Et pour envisager de belles balades en Valais voici, publié par Slatkine, *Histoire de bornes, la frontière entre le Valais et la France*, d'Olivier Cavaleri, des fiches documentées de randonnées pédestres, et présentation scientifique à l'aide des bornes frontière.**
- 1 Fondée le 02.05.2014, la société poursuit les buts suivants: effectuer toutes expertises dans la mise en place de conseils d'administration et de direction sur la base des principes de diversité, de gouvernance et de durabilité; optimiser la composition des conseils d'administration par complémentarité des compétences; rechercher et proposer des profils d'administratrices sur la base de grilles compétences-diversité; mettre en place des systèmes de contrôle de gestion; gérer des projets nationaux et internationaux.
  - 2 Source: numéro d'avril 2010 de la revue du CNRS *Travail, genre et sociétés*.